

2027年度

Recruitment information

HGC HGCホールディングス



HGC HGCホールディングス

本部/〒723-0134三原市新倉2丁目12-1
TEL 0848-60-2076 FAX 0848-30-9009

私たちは「人を育て成長させ、人を創る会社」を目指しています。

ハラグループの強みは、人間力というソフトとハードが合体した他社にはない「会社力」

我がグループのグランドデザイン・社は・経営理念を根底に、世の為人の為に存続し続ける会社であり地域社会から必要とされ、役に立つ会社でなくてはならないと考えております。HGCホールディングスが母体となり、各グループ会社が生業を通して、地域社会に貢献し、スタッフと共に価値観や規範(行動や判断などの基準)を共有して事業を行ってまいります。

次に、人を育て成長させ、「素直で謙虚でやる気のある人」を創る会社を目指し、全スタッフが物心両面の幸福と、お互いが協力し合える経営を行って参ります。そして、200億ビジョンを掲げ、公言し、最短距離でスタッフが成長するために挑戦出来る環境を創り、スタッフの幸福に結びつけることも私の使命だと思っております。

また、自分は「ハラグループでこうやってやる」と、スタッフ自身が目標を持ち、自分ビジョンを実現できる環境を創って参ります。ハラグループカンパニーの経営とは、「価値観を共有できる仲間づくりであり、自分磨きである。」また、「仕事も遊びも人生です。目的・目標を持ってウキウキ・ワクワク楽しくなければ人生ではない。」仕事ができる事に感謝し、家族・社族の絆を大切に、地域社会、お客様から必要とされ、人生を謳歌できるハラグループカンパニーを目指して参ります。

ハラグループカンパニー グループCEO
株式会社HGCホールディングス 代表取締役 会長 兼 社長

原隆之

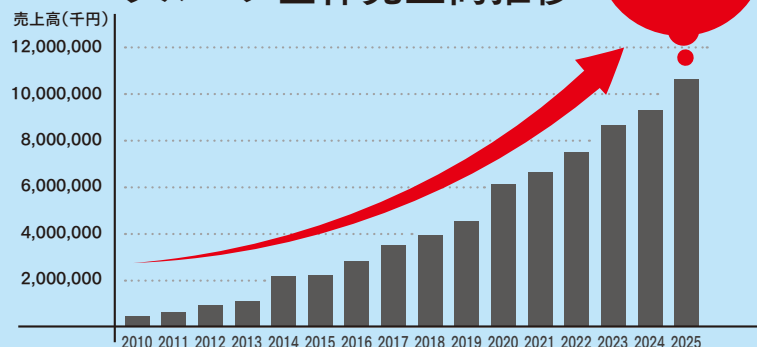


2025年度
売上高目標
110億円

グループ全体の成長性と将来像

創業から70年以上。地域の皆様に支えられながら、事業を発展させてまいりました。近年では他県にも営業拠点を設置し、また飲食事業も手掛けるなど、時代の変化に対応し、絶えず挑戦を続けています。

グループ全体売上高推移



グランドデザイン

ディズニーランドを超える笑顔提供、日本 No.1 の会社になる

社は

お客様の喜びこそが、私たちの宝です。

経営理念

人の幸せに貢献する心儲けの会社を目指す

お客様、地域社会の幸せに貢献する「心儲け」を目指す、ハラグループカンパニーの構成企業7社



株式会社 HGC ホールディングス

持株会社としてグループ会社の経営管理、並びにそれに付随する業務・エステート事業

HGCホールディングスは、グループ企業6社の経営管理を行っております。それぞれが専門性に特化した事業に集中できるよう、また健全な経営が保たれるよう、管理会社として各事業会社をバックアップしています。

〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1 TEL: 0848-60-2076 FAX: 0848-30-9009

●設立/2022年 ●資本金/3,000万円 ●代表者/代表取締役会長 グループCEO 原 隆之

AIVAN 不動産 土地分譲事業、不動産仲介事業、買取再販事業、その他付随または関連する業務
〒732-0057 広島県広島市東区二葉の里3-5-7 GRANODE広島3F



株式会社 嵩心 タカシン・ホーム

新築注文住宅・分譲住宅・不動産開発事業/リフォーム事業部

- ☐三原本社ショールーム
- ☐福山・尾道営業所
- ☐福山住宅展示場
- ☐東広島営業所
- ☐広島出張所
- ☐リフォームショップ三原本店 [リフォーム事業部]
- ☐LIXILリフォームショップ加盟



〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1

TEL:0848-60-2077 FAX:0848-60-2087

●設立/2010年 ●資本金/2,000万円 ●代表者/代表取締役社長 角森 俊文



関西住建 株式会社

ビル・マンション・大型建設事業

- ☐三原本社
- ☐岡山営業所
- ☐広島拠点
- ・せとうち倉庫プロ



〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1

TEL:0848-66-3131 FAX:0848-66-3711

●設立/1979年 ●資本金/1億円 ●代表者/代表取締役社長 浅野 毅



原建具工場株式会社

原サッシセンター

サッシ・エクステリア事業

- 販売代理店
- ・YKK AP・LIXIL
- ・三協アルミ
- ・三和シャッター
- ・文化シャッター
- ・東洋シャッター
- サッシ・エクステリア
- 販売・施工
- ・カーポート・ウッドデッキ
- ・フェンス・シャッター等



〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1

TEL:0848-66-3511 FAX:0848-66-1126

●設立/1965年 ●代表者/代表取締役 原 隆之



タカシン・コラボ 株式会社

飲食事業

- ☐コメダ珈琲店 三原皆実店
- ☐シャトレゼ広島舟入店
- ☐おむらいす亭広島ゆめタウン東広島店
- ☐あげてんや広島イオンモール広島祇園店
- ☐cafe bar THE EARTH



〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1

TEL:0848-60-2076 FAX:0848-30-9009

●設立/2014年 ●代表者/代表取締役 原 隆之



株式会社 マコトエステート

不動産事業

- ・賃貸不動産管理・賃貸、売買の仲介
- ・買取・リフォーム不動産コンサルティング



〒723-0051 広島県三原市宮浦6丁目7-22

TEL:0848-29-9100 FAX:0848-29-9110

●設立/2022年 ●代表者/代表取締役 原 隆之



株式会社 ウィンクマーク

住宅不動産マーケティング支援事業

- ・伴走型マーケティング支援・web広告代行
- ・マーケティング実務代行(BPO)・採用支援
- ・マーケティングオートメーション導入(MA)・業務効率DX



〒723-0134 広島県三原市新倉2丁目12-1

TEL:0848-30-9032 FAX:0848-30-9009

●設立/2024年 ●代表者/代表取締役 原 隆之



グループ
採用情報

事業拡大により
積極採用! ▶▶



設計企画部所属 本社勤務

2016年入社

Q.働く中で大切にしていることは何ですか
A.コミュニケーションを積極的にとること

建物づくりは、設計者ひとりではできません。多くの人と連携しながら、お客様の想いをかたちにしていく仕事です。そのためには、まず基礎を学び、相手の考えを理解する力をつけることが大切です。最初は戸惑うこともあるかもしれませんが、一歩ずつ成長していきましょう。



- 09:00 ■ 朝礼
- 09:20 ■ 設計ミーティング
- 10:00 ■ ブラン・図面作成
- 12:00 ■ 休憩
- 13:00 ■ お客様打合せ
- 15:00 ■ 営業・工務と打合せ
- 16:30 ■ 図面修正
- 17:45 ■ 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 ■ 勤務終了

住宅工務部所属 本社勤務

2022年入社

Q.仕事の大変なところは何ですか？
A.現場に携わる方と意思疎通を図ること

現場監督の仕事は、住まいづくりの現場をまとめる大切な役割です。安全や品質、スケジュールを守りながら、たくさんの人と力を合わせて進めていきます。最初は戸惑うこともあるかもしれませんが、一緒に、お客様の笑顔につながる家づくりを目指しましょう。



- 08:00 ■ 朝礼
- 08:20 ■ 作業確認
- 09:00 ■ 現場巡回・作業指示
- 12:00 ■ 休憩
- 13:00 ■ 施工図の確認
- 14:00 ■ 業者打合せ
- 14:30 ■ 設備承認チェック
- 15:00 ■ 営業・設計と打合せ
- 16:30 ■ 発注
- 16:45 ■ 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 17:00 ■ 勤務終了

クリエイティブデザイン戦略部所属

本社勤務 2023年入社

Q.デザインの魅力を教えてください
A.正解がなく、常に最善を追い求める仕事

デザインは、イベントの集客や売上アップ、企業のイメージづくりなど、さまざまな面から会社を支える仕事です。時代や状況によって「正解」が変わるからこそ、柔軟に考え、行動する力が自然と身についていきます。自分のアイデアが形になったときの達成感や、誰かの心に届いたと感じられる瞬間に、大きなやりがいを感じられる仕事です。



- 09:00 ■ 朝礼
- 09:20 ■ データ収集・分析
- 10:00 ■ ミーティング
- 11:00 ■ 企画作成
- 12:00 ■ 休憩
- 13:00 ■ 広告会社様と打合せ
- 14:00 ■ チラシ・パンフレット看板広告制作
- 17:00 ■ イベント準備
- 17:45 ■ 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 ■ 勤務終了

住宅営業部所属 新涯営業所勤務

2022年入社

Q.一番嬉しかったことは？
A.お客様と感動を共有できたこと

営業職は、ご要望を伺いながら土地や間取りをご提案し、理想の住まいづくりをサポートする仕事です。検討から引渡しまで寄り添い、不安を少しずつ解消していくことを大切にしています。「ありがとう」と感謝の言葉をいただけたときの喜びは、何よりのやりがいです。相手に寄り添い、一緒に悩み、喜びを分かち合える方に向いている仕事だと思います。



- 09:00 ■ 朝礼
- 09:20 ■ 営業ミーティング
- 10:00 ■ 不動産まわり(土地探し)
- 11:00 ■ 銀行・法務局訪問
- 12:00 ■ 休憩
- 13:00 ■ ブラン・見積り・プレゼン資料作成
- 15:00 ■ お客様商談
- 17:45 ■ 上司へ報告・スケジュール確認
- 18:00 ■ 勤務終了

飲食事業部所属 コメダ珈琲店勤務

2023年入社

Q.この仕事で成長を感じた瞬間は？
A.お客様と信頼関係が築けたとき

入社当初は緊張して接客していましたが、丁寧な対応を続けるうちに名前を覚えてくださるお客様が増え、今では「今日も頑張ってるね」と声をかけてくださる方もいます。一人ひとりに真剣に向き合うことで信頼関係が生まれ、この仕事のやりがいと自分の成長を実感しています。



- 08:00 ■ メールや本部の連絡確認
- 08:15 ■ 営業に入る
- 11:00 ■ 休憩
- 12:00 ■ 営業に入る
- 15:00 ■ シフト作成・事務作業
- 16:00 ■ 発注作業
- 17:00 ■ 勤務終了

建設工務部所属 本社勤務

2022年入社

Q.仕事のやりがいは何ですか？
A.お客様から「ありがとう」と言ってもらえることです。

施工管理は、新築や改修など、さまざまな建物づくりに関わるやりがいのある仕事です。自分が関わった建物が形に残る喜びや、現場での学びを通じて成長を実感できます。これからも人とのつながりを大切に、より良い現場づくりに励んでいきます。



- 08:00 ■ 朝礼
- 08:20 ■ 安全日誌の作成・整理
- 09:00 ■ 現場巡回・作業指示
- 11:30 ■ 書類作成
- 12:00 ■ 休憩
- 13:00 ■ 昼礼・午後の作業確認
- 13:30 ■ 現場巡回
- 15:00 ■ 業者との打ち合わせ
- 16:00 ■ 終業前現場確認・清掃
- 16:45 ■ 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 17:00 ■ 勤務終了

先輩社員から、
あなたへメッセージ



他部署の方とも
交流が多く、
楽しい職場です。



仕事を通じて
自分の強みが
見えてきました。



自分のアイデアが
形になるのが
嬉しいです。



お客様の
「ありがとう」が
仕事のやりがいです



チャレンジする
気持ちを
大切にしています！



頼れる先輩が
いるから、
安心して
取り組めます。

New Face Message

ハラグループカンパニーの
社員として新たな一歩を踏み出し、
笑顔と人間力を培う
2025年度の新入社員7人を紹介！
皆さんにインタビューしてみました！

Q 「ハラグループカンパニーを選んだ理由」は何ですか？

7人の選んだ理由は
ORコードから
ご覧になれます



所属先 | (株)嵩心
設計企画部広島出張所
専攻 | 工学部 建築学科

所属先 | (株)嵩心
住宅営業部
福山住宅展示場
専攻 | 法学部 法学科

所属先 | (株)嵩心
住宅工務部
専攻 | 住居環境科

所属先 |
(株)HGCホールディングス
管理部 経理課
専攻 | 経済学部 経済学科

所属先 | (株)嵩心
住宅営業部
本店営業課
専攻 | 建築学科

所属先 | (株)嵩心
住宅営業部 不動産課
福山尾道営業所
専攻 | 経営学部

所属先 | 原建具工場(株)
サッシ製造部
専攻 | 環境整備科

10月



内定式

グループの一員として参加する初めての行事



内定者懇親会

入社前に親睦を深め不安を取り除くための懇親会

4月



入社式

グループ社員が集まり新入社員の門出を祝福

5月



新入社員研修

社会人として必要となる基本的な知識や技術を習得



実践研修

日々の業務を実践しながら先輩社員が直接指導

お客様・地域の皆様へ



関西住建、タカシン・ホームで家を建てて下さったお客様・地域の皆様をご招待し、日頃の感謝を込めてイベントを開催しています。

明日の糧を培う



海外または国内に研修や社員の親睦・休養を兼ねた旅行に行き、文化・街並み・現地の人に触れてさまざまな体験をします。

HARA GROUP
COMPANY
GROUP EVENTS

社内行事

お客様と
地域の皆様への感謝
心が和む休息と、
信頼を育む

結束を固める

[全体理念共有会]



毎月グループ社員全員が集まり、業務連絡や挨拶、功績を上げた社員の表彰や誕生日を迎えた社員のお祝いをしています。

親睦を深める

[新年会]



グループ社員全員で親睦を深める新年会を催します。それぞれ工夫を凝らした楽しい余興で盛り上がります。

経営方針発表会

[毎年期首]



毎年期の初めに全社員が集まり社員同士の結束と意識統一を目的として経営方針発表会を行います。

数字で見るハラグループカンパニー

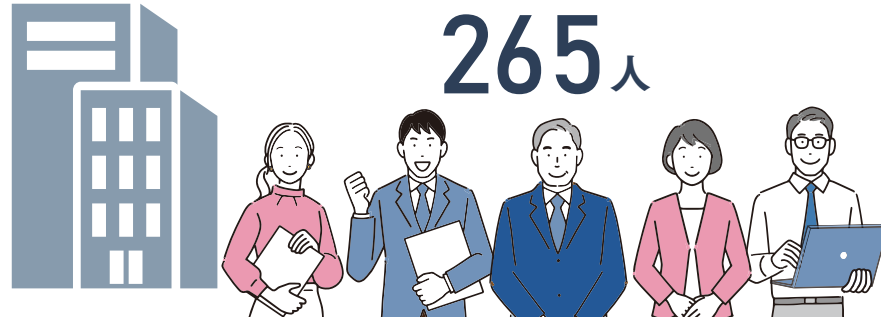
創業

創業以来地域の皆様に支えられ、
2025年で73年が経ちました。
これからも皆様と共に力強く歩んでいきます。

SINCE **1952** 年

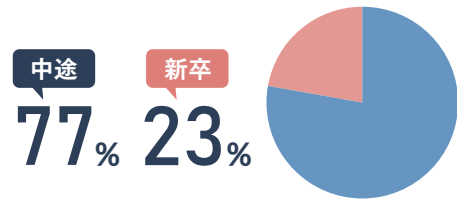
正社員・パート・アルバイト

265人



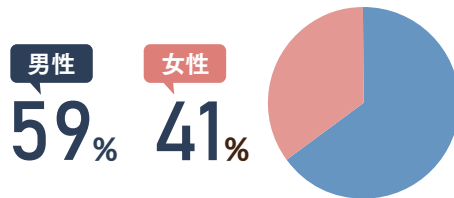
新卒：中途入社比率

2018年から新卒採用をはじめ、
年々増えています。
(2018年4月～2025年6月時点)



正社員男女比率

ハラグループカンパニーで
活躍する女性が増えています。



最年少役員年齢

挑戦できる環境を整え、
成長を後押しします。

33 歳



定着率

90.5 %

ハラグループカンパニーの
離職率は日本の平均
離職率である14.2%を
下回る9.5%です。
※厚生労働省
令和5年雇用動向調査



正社員平均年齢

39 歳

バランスの取れた年齢
構成となっています。



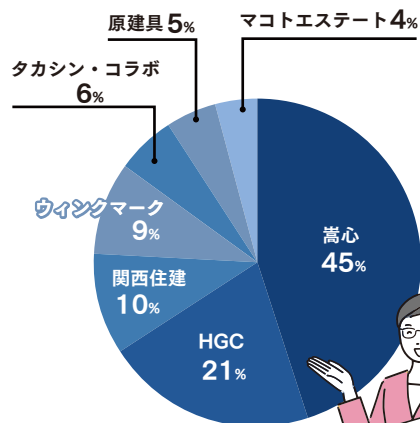
20代社員比率

36 %

1/3以上が
20代社員です

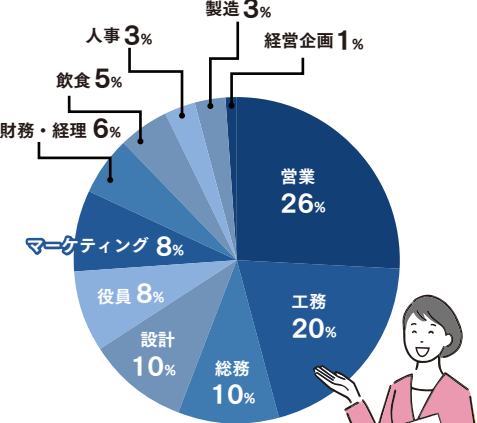


グループ別人員比率



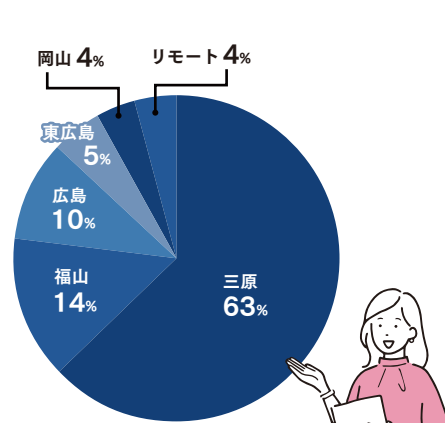
※パート・アルバイトを除く

部門別人員比率



※パート・アルバイトを除く

勤務地別人員比率



※パート・アルバイトを除く

※掲載の数値は 2025年 6月現在

社内制度と2027年度募集要項

人として、ハラグループカンパニーの社員として、
成長の糧となるお客様の笑顔と喜び。
社内制度も充実。

求める人材は、シンプルに「素直で謙虚でやる気のある人」
ハラグループカンパニーの人材育成は、その人の持つ特性を大切に
成長させること。人は人から認められ、頼られることで、力量以上の
ものを発揮し、成長できます。ハラグループカンパニーで、あなたが持つ
潜在的な可能性をイキイキと発揮してみませんか。

経験とキャリアアップを積み、次の時代のリーダーへ。



社員一人ひとりの成長と安心を支える充実の福利厚生



資格取得支援制度

新卒者は、資格取得講座の授業料を
当社が全額負担。働きながら、
効率的にキャリアアップへの道が開け、
将来への不安も解消します



奨学金返済支援制度

毎月の奨学金返済が社員にとって
大きな負担となっている状況を踏まえ
福利厚生の一環として、奨学金の
返済支援を行っています



住宅手当制度

住宅手当は原則入社時に実家から
勤務地までの通勤距離が35km以上の
社員で、通勤距離が10km未満の場合に
賃貸住宅を借りて居住する社員に補助を
行っています。



指導員配置

先輩社員が面談を行い、プライベート
な問題や仕事に対する不安や悩みを
共有することによって社員がより安心
して業務に取り組めるようになります。

雇用形態	正社員		
募集職種	営業部門	■住宅営業 ■不動産営業など	
	技術部門	■施工管理(住宅工務・建設工務) ■建築設計(住宅設計)	
	マーケティング部門	■クリエイティブ戦略	
	飲食部門	■飲食、接客	
応募資格	大学院、大学、専門学校、高等専門学校、 高校を卒業・修了(見込み)の方		
賞 与	年2回	昇 給	年1回(原則)
給 与		大学卒	専門学校・短大卒
	住宅営業 不動産営業	265,000円+歩合給 内 訳 基本給+固定残業手当+車両借上手当	255,000円+歩合給 内 訳 基本給+固定残業手当+車両借上手当
	住宅工務	240,000円+業績手当 内 訳 基本給+固定残業手当	225,000円+業績手当 内 訳 基本給+固定残業手当
	設計	235,000円+業績手当 内 訳 基本給+固定残業手当	220,000円+業績手当 内 訳 基本給+固定残業手当
	建設工務	260,000円 内 訳 基本給+固定残業手当+配属業績手当	250,000円 内 訳 基本給+固定残業手当+配属業績手当
	マーケティング 部門	230,000円 内 訳 基本給+固定残業手当	220,000円 内 訳 基本給+固定残業手当
	飲食部門	230,000円 内 訳 基本給+固定残業手当+特別手当	220,000円 内 訳 基本給+固定残業手当+特別手当

※スキル経験などを考慮し、当社規定により決定します。 ※上記の部門以外の給与につきましては右記のQRコードよりご覧ください。

勤務時間	施工管理：午前8時～午後5時 (実働7時間30分※休憩時間は勤務時間内で1時間30分) その他：午前9時～午後6時 (実働7時間30分※休憩時間は勤務時間内で1時間30分) ※飲食は上記の勤務時間とは異なります。
休日休暇	週休2日制(会社カレンダーによる)、年間休日120日 GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、バースデー休暇、 ハラグループ設立記念日、 慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇
諸 手 当	資格手当、家族手当
通勤手当	上限2万円(別途支給)
住宅手当	上限3万円 ※住宅手当は原則入社時に実家から勤務地までの通勤距離が35km以上の 社員で、通勤距離が10km未満の場合に賃貸住宅を借りて居住する社員に 補助を行っています。
教育制度	新入社員研修、資格取得支援制度、自己啓発等、 社員育成に力を入れています。
保 険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険完備
社内制度	社用携帯支給、資格取得支援制度、奨学金返済支援制度、退職金制度
選考方法	適正検査、作文、面接試験

2025.6.26

2027
ハラグループカンパニー
募集要項
ハラグループカンパニー
採用ページは右の
QRコードから
ご覧いただけます。



施工事例 ～お客様の喜びこそが、私たちの宝です～



TAKASHIN HOME CO., LTD.

タカシン・ホーム

お客様に寄り添った家づくりを大切に、
一邸一邸丁寧に重ねてきた施工事例。
理想の暮らしをカタチにする、
そんな注文住宅づくりに取り組んでいます。



KANSAI JUKEN CO., LTD.

関西住建

安心の技術で公共施設を始め、
数多くの商業施設やマンション・アパート、
病院など地域の皆様と共に取り組んだ
施工事例。

