HGCホールディングス
本部/〒723-0134三原市新倉2-12-1
TEL 0848-60-2076 FAX 0848-30-9009



RECRUITMENT INFORMATION

採用案内 2026

HGCホールディングス

私たちは
「人を育て成長させ、人を創る会社」
を目指しています。

私たちのミッションは「人を育て成長させ、人を創る会社」となること。
最短距離で成長し挑戦できる環境を作っていくことが、スタッフの幸福に結びつくと思っております。
多様化する社会に対応するため、スキルとモチベーションを常に高め、お客様と地域社会の信頼関係を
地道に積み重ねることで、事業を着実に発展させ社会に貢献してまいります。

HGCホールディングス
HGC HOLDINGS Co. Ltd

グランドデザイン
ディズニーランドを超える笑顔提供、日本 No.1 の会社になる

社是
お客様の喜びこそが、私たちの宝です。

経営理念
人の幸せに貢献する心儲けの会社を目指す

Cs：Customer satisfaction　[顧客満足]
Es：Employee satisfaction　[従業員満足]
Ps：Partner satisfaction　[協力者満足]

TOP MESSAGE

ハラグループの強みは、人間力というソフトとハードが合体した他社にはない「会社力」。

我がグループのグランドデザイン・社是・経営理念を根底に、世の為人の為に存続し続ける会社であり地域社会から必要とされ、役に立つ会社でなくてはならないと考えております。HGC ホールディングスが母体となり、各グループ会社が生業を通して、地域社会に貢献し、スタッフと共に価値観や規範 (行動や判断などの基準) を共有して事業を行ってまいります。次に、人を育て成長させ、「素直で謙虚でやる気のある人」を創る会社を目指し、全スタッフが物心両面の幸福と、お互いが協力し合える経営を行って参ります。そして、100 億ビジョンを掲げ、公言し、最短距離でスタッフが成長するために挑戦出来る環境を創り、スタッフの幸福に結びつけることも私の使命だと思っております。また、自分は「ハラグループでこうなってやる」と、スタッフ自身が目標を持ち、自分ビジョンを実現できる環境を創って参ります。ハラグループカンパニーの経営とは、「価値観を共有できる仲間づくりであり、自分磨きである。」また、「仕事も遊びも人生です。目的・目標を持ってウキウキ・ワクワク楽しくなければ人生ではない。」仕事ができる事に感謝し、家族・社族の絆を大切にして、地域社会、お客様から必要とされ、人生を謳歌できるハラグループカンパニーを目指して参ります。



ハラグループカンパニー　グループ CEO
株式会社HGCホールディングス　代表取締役会長　原　隆之

グループ全体の成長性と将来像

創業から 70 年以上。地域の皆様に支えられながら、事業を発展させてまいりました。近年では他県にも営業拠点を設置し、また飲食事業も手掛けるなど、時代の変化に対応し、絶えず挑戦をし続けています。



1952年
故・原　幸人（元会長）が三原市で原建具工場創業



1993年
三原市新倉にて4階建て本社ビル増改築落成



2022年1月20日
(株)HGCホールディングス設立



COMPANY

お客様、地域社会の幸せに貢献する「心儲け」を目指す、ハラグループカンパニーの構成企業 6 社

HGCホールディングス
HGC HOLDINGS Co. Ltd

株式会社 HGC ホールディングス
持株会社としてグループ会社の経営管理、並びにそれに付随する業務・エステート事業

グループ採用情報▶
事業拡大により積極採用！

〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-60-2076　FAX0848-30-9009

HGC ホールディングスは、ハラグループカンパニー事業会社 5 社の経営管理を行っております。それぞれが専門性に特化した事業に集中できるよう、また健全な経営が保たれるよう、管理会社として各事業会社をバックアップしています。



AIVAN 不動産
〒732-0057 広島県広島市東区二葉の里 3-5-7
GRANODE 広島 3F
土地分譲事業、不動産仲介事業、買取再販事業、その他付随または関連する業務

●設立／ 2022 年 ●資本金／ 3,000 万円 ●代表者／代表取締役会長 原 隆之

タカシン・ホーム［株式会社 嵩心］
新築注文住宅・分譲住宅・リフォーム・不動産開発事業

本社　〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-60-2077　FAX 0848-60-2087
□福山・尾道営業所　□福山住宅販売センター
□東広島営業所
□福山住宅展示場　※2024 年 10 月 OPEN





リフォームショップ三原本店［リフォーム事業部］
LIXIL リフォームショップ加盟
〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-30-9003　FAX0848-30-9005

「アイムの家」とのコラボレーションによる家づくり事業、
20 代からの住宅取得支援・設計施工トータルプロデュース、
従来の家・2×4 の家・リフォーム・リノベーション・外構工事業

●設立／ 2010 年 ●資本金／ 2,000 万円 ●代表者／代表取締役社長 出雲 公将

関西住建 株式会社
ビル・マンション・大型建設事業

本社　〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-66-3131　FAX0848-66-3711

岡山営業所
〒700-0975 岡山県岡山市北区今 2 丁目 6-10
TEL086-250-6380　FAX086-250-6381

総合建設業（建築工事業・土木工事業・大工工事業・とび・土工工事業・屋根工事業・ガラス工事業・内装仕上げ工事業・建具工事業・解体工事業・電気工事業）、宅地建物取引業





●設立／ 1979 年 ●資本金／ 1 億円 ●代表者／代表取締役社長 浅野 毅

原建具工場 株式会社
サッシ・エクステリア事業

〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-66-3511　FAX0848-66-1126

販売代理店（YKK AP、LIXIL、三協アルミ、三和シャッター、文化シャッター、東洋シャッター）、サッシ・エクステリア販売・施工（カーポート、ウッドデッキ、フェンス、シャッター等）



●設立／ 1965 年 ●代表者／代表取締役 原 隆之

タカシン・コラボ 株式会社
飲食事業

〒723-0134 広島県三原市新倉 2 丁目 12-1
TEL0848-60-2077　FAX0848-60-2087

飲食事業（FC チェーン店コメダ珈琲店三原皆実店、シャトレーゼ広島舟入店、おむらいす亭ゆめタウン東広島店）

コメダ珈琲店
三原皆実店



シャトレーゼ
広島舟入店



●設立／ 2014 年 ●代表者／代表取締役 原 隆之

株式会社 マコトエステート
不動産事業

〒723-0051 広島県三原市宮浦 6 丁目 7-22
TEL0848-29-9100　FAX0848-29-9110

不動産事業（賃貸不動産管理、賃貸・売買の仲介、買取、リフォーム不動産コンサルティング）



●設立／ 2022 年 ●代表者／代表取締役 原 隆之

WORKS

お客様の喜びこそが、私たちの宝です。多角化経営からなる幅広い仕事内容

住宅営業部



お客様と共にマイホームの夢を共有、実現までお手伝いをする仕事です。ご要望のヒアリングからお家のプラン・見積作成、資金計画、土地探しなど、サポートの内容は多岐にわたります。お客様に寄り添いながら、共に家づくりを進め、お家が完成してお引渡しをする瞬間は感動そのものです。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 営業ミーティング
- 10:00 不動産まわり(土地探し)
- 11:00 銀行・法務局訪問
- 12:00 休憩
- 13:00 プラン作成
- 14:00 見積もり・作成
- 14:30 プレゼン資料作成
- 15:00 お客様商談
- 17:45 上司へ報告 スケジュール確認
- 18:00 勤務終了

住宅工務部



着工前の打ち合わせから、引き渡し・アフターメンテナンスまで、住まいを形にする大切なお仕事。工程や品質の管理はもちろんお客様との人間関係の構築や配慮も仕事。忙しくて現場の様子を見ることができずにいるお客様の為に、工事の進捗状況を写真（LINE・メール等）で随時お送りしています。

SCHEDULE 一日の流れ

- 08:00 朝礼
- 08:20 作業確認
- 09:00 現場巡回・作業指示
- 12:00 休憩
- 13:00 施工図の確認
- 14:00 業者打ち合わせ
- 14:30 設備承認チェック
- 15:00 営業・設計と打ち合わせ
- 16:30 発注
- 16:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 17:00 勤務終了

原建具工場（サッシ部・製造部）



サッシ等の住宅建材の販売・施工を中心に、カーポートやウッドデッキ等のエクステリアの販売・施工も行っております。創業 70 年以上の歴史の中で培われた経験や高い技術力で、ご満足していただけるように心がけています。

SCHEDULE 一日の流れ

- 08:00 朝礼
- 08:30 現場出発
- 09:00 施工
- 12:00 休憩
- 13:00 施工
- 16:00 帰社
- 16:30 上司へ報告 スケジュール確認
- 17:00 勤務終了

管理部（総務課・経理課・財務課）



お客様の接客や電話対応の他、一般的な事務の仕事を行っています。経理課・財務課はお金の流れを管理する仕事で、現金の出納管理や精算業務、伝票の記帳・整理が主な仕事です。取引先への請求・集金・支払い業務などもあります。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 書類整理
- 10:00 データ入力
- 11:00 注文書発行
- 11:30 銀行・市役所訪問
- 12:00 休憩
- 13:00 書類作成
- 14:00 TEL・受付業務
- 16:00 顧客管理
- 17:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

建設営業部



ビルやマンション、店舗や施設の建設案件をオーナー様と直接やり取り、ヒアリングを行い、社内の各部署と連携を取りながら企画書を作成し、提案しています。人々の生活の利便性や豊かさを支える建設営業は社会貢献度も大きく、やりがいのある仕事です。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 営業ミーティング
- 10:00 現場監督と打ち合わせ
- 11:00 プレゼン資料作成
- 12:00 休憩
- 13:00 お客様訪問・商談
- 15:30 現場状況の確認
- 16:00 業者との打ち合わせ
- 17:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

建設工務部



建設工事の施工計画や、現場での工程、品質コストを管理するのが建設施工管理です。急な設計の変更等に柔軟に対応する為、建築の知識技術が必要となります。施工管理は年齢やキャリアも違う職人達を仕切る仕事なので、リーダーシップやマネジメント能力が求められます。

SCHEDULE 一日の流れ

- 08:00 朝礼
- 08:20 安全日誌の作成・整理
- 09:00 現場巡回・作業指示
- 11:30 書類作成
- 12:00 休憩
- 13:00 昼礼・午後の作業確認
- 13:30 現場巡回
- 15:00 業者との打ち合わせ
- 16:00 終業前現場確認・清掃
- 16:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 17:00 勤務終了

経営企画部・マーケティング課・情報システム課



事業計画目標を達成するために、市場リサーチ・集客・分析を繰り返しながら成果を導き出す仕事。自社の商品を理解し、企画立案・WEB・宣伝ツールの作成。その成果までしっかり効果分析・改善を行います。お客様に喜んで頂ける体制を作る大切な仕事です。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 データ収集・分析
- 10:00 ミーティング
- 11:00 企画作成
- 12:00 休憩
- 13:00 広告会社様と打ち合わせ
- 14:00 チラシ・パンフレット
- 15:30 看板広告制作
- 17:00 イベント準備
- 17:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

マコトエステート（営業部）



賃貸不動産管理・仲介・管理物件の営繕業務、不動産売買仲介の業務を行います。賃貸アパート・マンションの入居者様が快適で、豊かに暮らしを送っていただける事や、賃貸不動産のオーナー様のお悩みを解決していく事を使命に日々の業務に取り組んでおります。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 物件案内
- 11:00 契約書類作成
- 12:00 休憩
- 13:00 顧客との打ち合わせ
- 14:00 売買物件調査
  - ・現地調査
  - ・官公庁での調査
  - ・司法書士との打ち合わせ
- 17:00 契約書類作成
- 17:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

設計企画部



住まいのプランを設計・提案する仕事。商談時から同席、お客様から直接ご要望をヒアリングしてプランの立案・提案を行います。打ち合わせ用図面の作成・修正はもちろん、建築確認申請図面や長期優良住宅、性能評価に必要な図面作成から申請手続きも仕事の一つです。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 設計ミーティング
- 10:00 プラン作成
- 11:00 図面作成
- 12:00 休憩
- 13:00 お客様打ち合わせ
- 15:00 営業・工務と打ち合わせ
- 16:30 図面修正
- 17:45 上司へ報告・翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

リフォーム事業部 [LIXILリフォームショップ]



お客様の思い出がたくさん詰まったお家への想いを大切にして、現状を活かして、問題や困り事を解決するご提案をしています。小さな工事は施工管理まで行うケースもあり、リノベーションの場合は設計士・現場監督とチームを組み、協力してお客様にアプローチします。

SCHEDULE 一日の流れ

- 08:00 朝礼
- 08:20 リフォームミーティング
- 09:00 お客様訪問
- 10:00 現地調査
- 12:00 休憩
- 13:00 図面作成
- 15:00 見積作成・チェック
- 16:00 業者と打ち合わせ
- 16:45 上司へ報告 スケジュール確認
- 18:00 勤務終了

AIVAN不動産（エステート事業）



土地分譲事業、不動産仲介事業、買取再販事業、その他付随または関連する業務を行っております。広島市内の住宅街で求められている暮らしやすさを追求し、お客様に対して真摯に向き合い、将来の暮らしを見据えた住まいをデザインしています。

SCHEDULE 一日の流れ

- 09:00 朝礼
- 09:20 物件案内
- 11:00 契約書類作成
- 12:00 休憩
- 13:00 顧客との打ち合わせ
- 15:00 契約書類作成
- 17:45 翌日のスケジュール確認
- 18:00 勤務終了

飲食事業部（コメダ珈琲店・シャトレーゼ）



■コメダ珈琲店三原皆実店 ※通常営業時間　7:00~22:00　シフト制（８時間勤務）
お客様のオーダー確認や料理の配膳などのホール業務とキッチン業務

■シャトレーゼ広島舟入店 ※通常営業時間　9:00~21:00　シフト制（８時間勤務）
お客様へ商品のご提案、レジ業務、ラッピングなどの業務

■おむらいす亭 ※通常営業時間　9:00~22:00　シフト制（８時間勤務）
お客様のオーダー確認などのカウンター業務とキッチン業務

WORK MESSAGE

先輩社員からのメッセージ

設計部 設計企画課所属 本社勤務 2016 年入社 青木 将也 Masaya Aoki

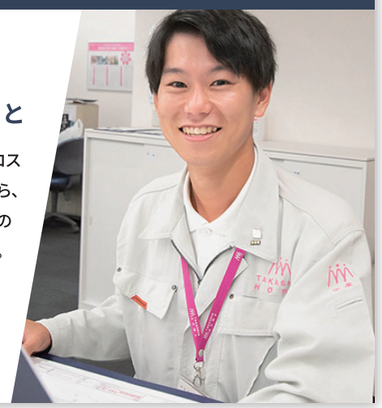


Q. 働く中で大切にしていることは何ですか

A. コミュニケーションを積極的にとること

設計者が一人で建物を作れるわけではありません。業者さんや他部署との連携が必ず必要となり、お客様の想いを形にするためにはお客様とのコミュニケーションもとても大切です。そして、そのコミュニケーションを取るためには「最低限の基礎知識」は必要です。基礎的な知識・スキルを身につけることで、「相手が何をしてほしいのか?」「どのような提案をするとスムーズにいくのか?」ということが、わかるようになってきます。お客様の声に耳を傾け、それを形にすることで「コミュニケーション力」も磨くことができると考えています。

住宅工務部所属 本社勤務 2022 年入社 田原 良祐 Ryosuke Tahara



Q. 仕事の大変なところは何ですか？

A. 現場に携わる方と意思疎通を図ること

現場監督(施工管理)の仕事は、安全管理・品質管理、工程管理、コスト管理、そしてお客様、業者間、近隣の方々への配慮を行いながら、お客様の大切なお家を完成させることです。私はその中でも人との交流が大切なことであり、この仕事の魅力なのだと感じています。会社のスタッフ、現場の職人さんやお施主様・近隣・地域の方など、多くの方と関わり交流を深めることでより良い仕事ができると感じています。これからもお客様の生活にプラスアルファの喜びや潤いが提供できるよう精進していきます。

経営企画部 マーケティング課所属 本社勤務 2023 年入社 梅岡 亜香音 Akane Umeoka



Q. マーケティング課の魅力を教えてください

A. 正解がなく、常に最善を追い求められる仕事

マーケティング課の具体的な業務内容は、データ分析や販促活動を行い、イベント集客・売上アップや企業のイメージアップを図ることです。仕事をする中で時代の流れや会社の状況によって大きくアプローチの仕方も変化していきます。そこに型にはまった正解はなく、今の最善を追求し仕事に落とし込んでいくことが重要になります。決まったゴールがないからこそ、貪欲に仕事に取り組め、常に自身の成長と向き合うことができます。マーケティングは会社のイメージを全て決めてしまうほどの大きな影響力を秘めている重要な部署であり、責任を感じますがその分やりがいも感じられます。





WORK DOCUMENT

ハラグループカンパニー各社では、技術や知識を大切と考える一方で、人間性とやる気、素直で謙虚な人材を評価する社風を貫いています。
男女や年齢を問わず活躍できる企業を目指しており、社員みんなが笑顔で働けるような職場づくりに努めています。

WORK MESSAGE

先輩社員からのメッセージ

住宅営業部所属 福山・尾道営業所勤務 2022 年入社 三浦 瑞樹 Mizuki Miura



Q. 一番嬉しかったことは？

A. お客様と感動を共有できたこと

営業職はご要望のヒアリングから土地・間取りの提案をおこない打ち合わせを進めていき、お客様の理想の家を叶えるサポートをする仕事です。私が常日頃から意識しているのが、お家の検討から購入、引渡しまでの長い期間をお客様の立場に立って寄り添い、1つずつ不安を減らしていく事です。これらを意識する事で、お客様と一緒に笑顔でお引渡しを迎えることができ、引渡し後に手紙で感謝の言葉を頂けたのが1番嬉しかった事です。仕事に対してのモチベーションにも繋がっています。相手の立場に立って悩み、一緒に考え、感動を共有できる人が営業職に向いていると思います。

リフォーム事業部所属 本社勤務 2021 年入社 佐藤 雪乃 Yukino Sato



Q. 一成長したと感じることはありますか？

A. 色んなことに挑戦できるようになった

私は入社して、今までしたことが無いことや新しいことへ躊躇することなく挑戦ができるようになりました。それは新人の内から実践させて頂ける環境とどんな時でも親身に指導してくださる先輩社員の方々のおかげです。新築の設計部からリフォーム部へ異動後には設計業務以外にも携わらせて頂き、難しいと感じる事も多々ありますが、自分の出来る事が少しずつ増えていく事でこの仕事へのやりがいの方が大きく感じております。今後も色んなことへ挑戦し、お客様など周りの方に喜んでもらえるよう努力して参ります。

建設工務部所属 本社勤務 2022 年入社 玉川 吉輝 Yoshiki Tamagawa



Q. 仕事のやりがいは何ですか？

A. お客様から感謝の言葉をいただけること

新築工事や改修工事など様々な工事がありますが、自分が施工管理を行った建物が形に残ることで社会に貢献できているという実感も得られます。また現場を管理している中で知識不足や経験不足で壁にぶち当たることもありますが、職人さんや先輩社員の皆様に相談やアドバイスを頂けて日々自分の成長も感じられることもポイントです。人との関わりが多い仕事でもあるので、今後もコミュニケーションを円滑にし、良いものが建てられるように努力をしていきたいです。

NEW FACE
2024入社

Question

入社を決めた理由は？



Yuki Yamaoka

穴吹デザイン専門学校
建築学科 卒業

山岡 優希

住宅営業部所属
本社勤務

「お客様の喜びこそが、私たちの宝です」という言葉に共感。

学校の紹介で会社見学に参加した際社員皆さんの挨拶が素晴らしく笑顔で対応してくださり心が温かくなりました。そして社是である「お客様の喜びこそが、私たちの宝です」という言葉にとても共感し、その言葉をきっかけにお客様と人生で一生に一度の住宅を購入される大切な時間をこの会社で歩みたいと思い、入社しました。まだまだ緊張することもありますが、精一杯頑張りますのでよろしくお願いいたします。

Shoko Ishikawa

山口大学 国際総合科学部
国際総合学科 卒業

石川 翔子

住宅営業部所属
本社勤務

会社訪問の際、「優しく笑顔」で対応してくれた。

会社訪問に参加した際、社員の方々が優しく笑顔で迎えてくださったことがとても印象に残りました。今まで建築の分野を勉強したことはなく無知ではありますが、暖かく明るい会社の雰囲気がとても魅力的で、漠然と「この会社で働きたい」「社員の方々のように私も成長して、人を幸せにできる人間になりたい」と思い入社いたしました。分からないことばかりですが、何事にも一生懸命取り組み早く戦力の一端となれるよう頑張ります。

Kana Yamaoka

穴吹デザイン専門学校
建築学科 卒業

山岡 華奈

リフォーム事業部 工務課所属
本社勤務

アットホームで明るく「安心感」を感じた。

会社見学に参加した際にアットホームな雰囲気で、和気あいあいと会話や食事を楽しまれている社員の方々を見て、誰もがコミュニケーションをとりやすい環境だと思いました。風通しがよく、社内コミュニケーションも活発で明るく安心感を感じ、ここで働きたいと思いました。まだまだ未熟者ではありますが、自分にできることを精一杯努め、失敗を恐れず何事にも挑戦します。多くのお客様の幸せに貢献できるよう努力します。

Keigo Okoshi

福山大学 工学部
建築学科 卒業

大越 圭吾

設計部 設計企画課所属
本社勤務

人の幸せを願う理念が「働く理想の姿」そのものだった。

私は学内での合同企業説明会にて声をかけていただいたときにフランクで楽しい話し方に惹かれ、インターンに参加しました。本社へ伺った際に社員の方々の仲のよさがひしひしと伝わり、皆さんの笑顔で働かれている姿に強く惹かれました。また、お客様の幸せを第一にと考える社是は、私の働く理想の姿そのものでした。私も多くの人の役に立ち、そのうえで笑顔になっていただけるような仕事ができるようになりたいです。

11月 → 4月 → 5月



内定式
学生がグループの一員として参加する初めての行事



内定者懇親会
入社前に親睦を深め不安を取り除くための懇親会



入社式
グループ全社員が集まり新入社員の門出を祝福



新入社員研修
社会人として必要となる基本的な知識や技術を習得



実践研修
日々の業務を実践しながら先輩社員が直接指導

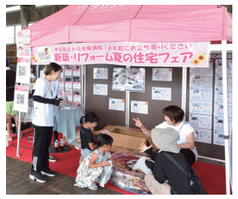
HARA GROUP COMPANY
GROUP EVENTS

お客様と地域の皆様への感謝
心が和む休息と、信頼を育む

社内行事

お客様・地域の皆様へ [感謝祭]







関西住建、タカシン・ホームで家を建てて下さったお客様・地域の皆様をご招待し、日頃の感謝を込めてイベントを開催しています。

明日の糧を培う [社員旅行]



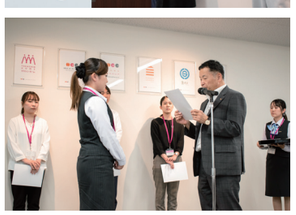




海外または国内に研修や社員の親睦・休養を兼ねた旅行に行き、文化・街並み・現地の人に触れてさまざまな体験をします。

結束を固める[全体理念共有会]





毎月グループ社員全員が集まり、業務連絡や挨拶、功績を上げた社員の表彰や誕生日を迎えた社員のお祝いをしています。

親睦を深める[新年会・懇親会]





グループ社員全員で親睦を深める新年会や懇親会を催します。それぞれ工夫を凝らした楽しい余興で盛り上がります。

経営方針発表会 [毎年期首]





毎年期の初めに全社員が集まり社員同士の結束と意識統一を目的として経営方針発表会を行います。

数字で見るハラグループカンパニー

創業

創業以来地域の皆様に支えられ、2023年で71年が経ちました。
これからも皆様と共に力強く歩んでいきます。

SINCE 1952 年



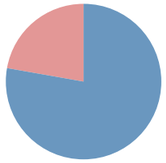
正社員・パート・アルバイト

201 人



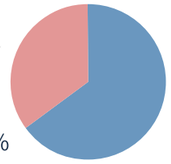
新卒：中途入社比率

2018年から新卒採用をはじめ、
年々増えています。
(2018年4月～2024年6月時点)



正社員男女比率

ハラグループカンパニーで
活躍する女性が増えています。



最年少役員年齢

挑戦できる環境を整え、
成長を後押しします。

33歳



定着率

90.5%

ハラグループカンパニーの離職率
は日本の平均離職率である
14.2%を下回る9.5%です。



正社員平均年齢

43歳

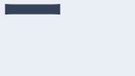
バランスの取れた年齢
構成となっています。



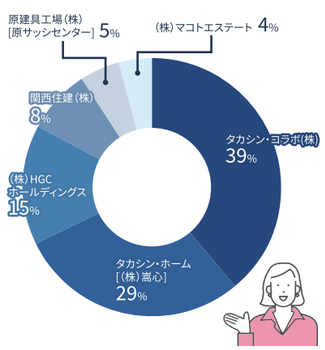
20代社員比率

26%

1/4以上が
20代社員です

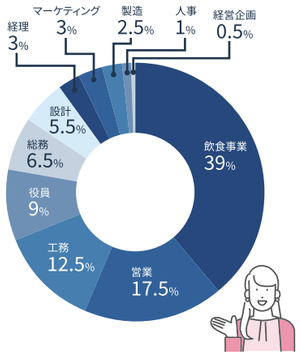


グループ別人員比率



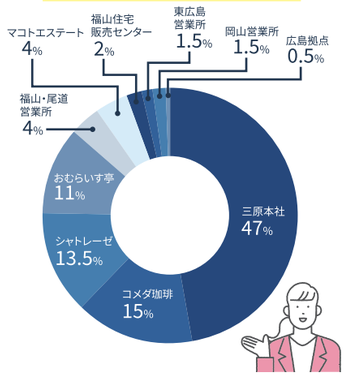
※パート・アルバイトを含む

部門別人員比率



※パート・アルバイトを含む

勤務地別人員比率



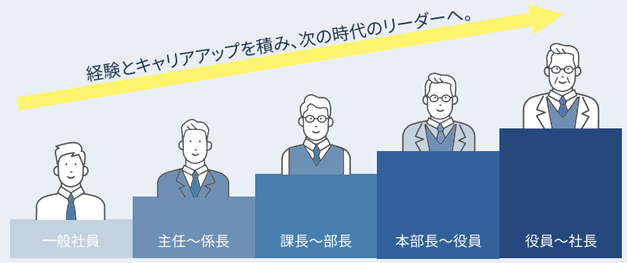
※パート・アルバイトを含む

※掲載の数値は 2024年 6月現在

社内制度と2026年度募集要項

人として、ハラグループカンパニーの社員として、
成長の糧となるお客様の笑顔と喜び。
社内制度も充実。

求める人材は、シンプルに「素直で謙虚でやる気のある人」
ハラグループカンパニーの人材育成は、その人の持つ特性を大切にして成長させること。人は人から認められ、頼られることで、力量以上のものを発揮し、成長できます。ハラグループカンパニーで、あなたが持つ潜在的な可能性を顕在化して、生き生きと発揮してみませんか。



社員一人ひとりの成長と安心を支える充実の社内制度



資格取得支援制度

新卒者は、資格取得講座の授業料を当社が全額負担。働きながら、効率的にキャリアアップへの道が開け、将来への不安も解消します。



奨学金返済支援制度

毎月の奨学金返済が社員にとって大きな負担となっている状況を踏まえ福利厚生の一環として、奨学金の返済支援を行っています。



メンター制度

直接の上司ではない先輩社員が面談を行い、仕事上で抱えるさまざまな悩みを相談することで、不安の解消に繋がります。



社内アカデミー

優秀な先輩社員が、実際の経験を元に研修を行い、個人的にもアドバイスをしてくれるため、スムーズなキャリアアップが望めます。

2026
ハラグループカンパニー
募集要項

▼新卒・中途採用の方はこちら

ハラグループカンパニー
採用ページは左の
QRコードから
ご覧いただけます。



［募集職種］	営業部門／住宅営業、建設営業、不動産営業、リフォーム営業、サッシ営業など 技術部門／建築設計（住宅設計・一般建築設計）、施工管理、サッシ組立など 管理部門／経理、総務、経営企画、マーケティング、情報システムなど 飲食部門／飲食、接客など
［応募資格］	大学院、大学、専門学校、高等専門学校、高校を卒業・修了（見込み）の方
［給　与］	住宅営業／月給260,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) 建築設計／月給235,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) 施工管理／月給240,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) ※住宅営業・建築設計・施工管理に関しては別途歩合給・資格手当が付加されます。 マーケティング／月給220,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) 情報システム／月給235,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) 経理／月給240,000円　基本給＋(固定残業手当＋諸手当) 飲食／月給230,000円　基本給＋(固定残業手当) ※スキル経験などを考慮し、当社規定により決定します。 ※大卒以上の方の給与を記載しております。 ※上記の部門以外の給与につきましては左のQRコードよりご覧ください。
［賞　与］	年２回
［昇　給］	年１回（原則）
［勤務時間］	施工管理／午前8時～午後5時（実働7時間30分※休憩時間は勤務時間内で1時間30分） その他　／午前９時～午後６時（実働7時間30分※休憩時間は勤務時間内で1時間30分） ※飲食は上記の勤務時間とは異なります。
［休日休暇］	週休２日制（会社カレンダーによる）、年間休日120日 GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、 ハラグループ設立記念日、バースデー休暇、介護休暇
［諸 手 当］	資格手当、家族手当、ブログ手当（飲食以外）、社用携帯支給
［通勤手当］ ［住宅手当］	上限２万円（別途支給） 上限３万円（交通費含む） ※住宅手当は原則入社時に実家から勤務地までの通勤距離が35ｋｍ以上の者で、通勤距離が10ｋｍ未満の場所に賃貸住宅を借りて居住する者に限り支給する。
［教育制度］	新入社員研修、資格取得支援制度、自己啓発等、社員育成に力を入れています。
［保　険］	健康保険、社会保険、雇用保険、労災保険完備
［社内制度］	資格取得支援制度、奨学金返済支援制度、退職金制度、
［選考方法］	書類選考、適正検査、面接試験